



Amsterdam, 13-04-2022

IKEA B.V
Laan van Decima 1
2031 CX Haarlem

Betreft: Dispensatieverzoek betreffende aanpassen artikel 29B (reiskostenvergoeding)

Beste Liesbeth, beste Jan,

Met deze brief verzoeken wij IKEA om een tijdelijke dispensatie op artikel 29B voor de looptijd van de cao 1 oktober 2021 t/m 30 september 2022. Het verzoek van de W.I.M. is om voor de medewerkers in schaal 41 t/m 48 aansluiting (CATS schaal 2 t/m 9) te zoeken bij artikel 29C en artikel 29B voor de looptijd van deze cao te laten vervallen.

Brandstofkosten naar ongekende hoogtes.

De W.I.M. krijgt sinds begin dit jaar veel vragen en zorgen van haar leden over de gestegen brandstofkosten. Deze kosten zijn voor veel medewerkers niet meer te dragen. Hierbij wordt uiteraard verwezen naar de reiskostenregeling in onze cao. De meeste medewerkers vallen onder de regeling die in artikel 29B wordt uitgelegd.

De urgentie om dit op te pakken

Vanaf begin 2021 zijn de brandstofkosten bijna elke maand gestegen. Begin 2021 stond de prijs van één liter benzine op €1,594. Op dit moment is de GLA (gemiddelde landelijke adviesprijs) van één liter benzine €2,212. Een stijging van bijna 40% (ruim 60 eurocent!).

Het is voor de werkgever mogelijk om onbelast tot 19 cent/km aan reiskostenvergoeding toe te kennen. Door de stijgende benzinekosten wordt de roep om actie ook buiten IKEA steeds groter. Uit [onderzoek van het AWWN](#) blijkt dat veel werkgevers alsmede vakbonden de overheid oproepen om de onbelaste reiskostenvergoeding van 19 cent/km te verhogen naar 23 cent/km. Uit datzelfde onderzoek blijkt dat de meeste werkgevers de reiskostenvergoeding ook gaan verhogen mits de fiscale regels worden aangepast. De drie meest genoemde redenen om de reiskostenvergoeding te verhogen zijn;

1. Goed werkgeverschap (72%)
2. Werknemers financieel niet in de knel laten komen (54%)
3. Behoud van werknemers (51%)

De afspraak over vergoedingen voor woon-werk verkeer, zoals in de cao van IKEA staat beschreven, is sinds 2011 ongewijzigd (met de kanttekening dat medewerkers die dichterbij wonen dan 5 km sinds 2016 geen recht meer hebben op een vergoeding). Echter waren de benzinekosten in 2011 €1,53 en staan de vergoeding op dit moment niet meer in verhouding met de kosten die een medewerker moet maken om op zijn werk te komen.

Medewerkers kunnen de hoge kosten voor woon-werk verkeer in veel gevallen niet meer dragen. Ook is groen reizen vaak geen optie vanwege werkuren (logistiek) of door slechte verbindingen.

En niet alleen brandstofprijzen stijgen. Ook energie en de dagelijkse boodschappen worden duurder. IKEA heeft aangegeven deze signalen ook te horen en is op zoek naar manieren om medewerkers te ondersteunen binnen de kaders van de cao. De W.I.M. vindt dat er nu meer moet gebeuren!

Tijdens de laatste CAO onderhandelingen hebben we gesproken over het feit dat medewerkers het zwaar hebben om elke maand rond te komen. Medewerkers ervaren hierdoor stress en hebben daarom een noodkreet bij de W.I.M. neergelegd.

We zijn van mening dat er een gedeelde verantwoordelijkheid ligt en vragen IKEA om deze medewerkers een tijdelijke oplossing aan te bieden. De W.I.M. ziet graag dat IKEA de medewerkers in schaal 41 t/m 48 aan laat sluiten bij artikel 29C en artikel 29B voor de looptijd van deze cao laat vervallen.

Voorbeeld:

Jos is logistiek medewerker en woont op 42 kilometer van de vestiging. Jos heeft een contract van 32 uur en werkt gemiddeld 4 dagen per week in de vestiging. Per maand rijdt Jos 1.456 km om naar zijn werk te komen. Uitgaande van een gemiddeld verbruik voor een auto (1 op 14), zijn de brandstofkosten van Jos op dit moment €229,85 per maand.

Jos valt onder artikel 29B van de cao. Daarmee heeft hij recht op een vergoeding woon-werk verkeer van €6,60 per dag. Dat betekent dat Jos per maand een tegemoetkoming krijgt op zijn uitgaven van €114,40. Dit is een tegemoetkoming van slechts 49,7%.

Als IKEA instemt met het dispensatieverzoek van de W.I.M. krijgt Jos, en elke andere medewerker bij IKEA, volgens artikel 29C een reiskostenvergoeding van €0,19 per km. Dat betekent een tegemoetkoming op zijn uitgaven van €170,17 per maand. Dit is een tegemoetkoming van 74%.

In het voorbeeld zijn de kosten die Jos heeft voor het onderhoud van zijn auto, de afschrijving en eventuele reparaties niet meegenomen. Wanneer we deze kosten wel meenemen in de berekening, dan is de vergoeding vanuit IKEA op het woon-werk verkeer geen 49,7%, maar dan valt dit percentage vele malen lager uit.

De berekening is een voorbeeld van een gemiddelde medewerker bij IKEA. Wanneer een medewerker dichterbij een vestiging of verder weg woont, vallen de percentages natuurlijk anders uit.

Verzoek om dit nu op te pakken.

Medewerkers geven aan dat ze graag bij IKEA werken! Maar we zien nu dat medewerkers op zoek gaan naar een andere baan, dichterbij huis of met een hoger loon, omdat ze moeite hebben met rondkomen.

Vanwege de urgente en onhoudbare situatie voor sommige medewerkers, willen we vragen om dit nu op te pakken en niet te laten liggen tot de volgende CAO-onderhandelingen!

We willen graag met IKEA in gesprek over ons dispensatieverzoek. Graag ontvangen we op korte termijn een uitnodiging.

Vriendelijke groet,

Namens het W.I.M bestuur

Dick Wolbers
Voorzitter Werknemersvereniging IKEA medewerkers
Euroweg 101
3825 HB Amersfoort
info@wiminfo.nl