



## **Principeakkoord**

### **IKEA CAO 1 oktober 2016 tot 1 oktober 2018**

Op 29 juni 2017 hebben IKEA Nederland B.V. te Amsterdam, Inter IKEA Systems B.V. te Delft, Werknemersvereniging IKEA Medewerkers (W.I.M.) te Amsterdam en FNV Handel te Utrecht een principeakkoord bereikt in het Cao-overleg 2016/2018. W.I.M., FNV Handel en IKEA zijn tevreden met het in dit principeakkoord gepresenteerde resultaat van de onderhandelingen. De W.I.M. en FNV Handel leggen dit principeakkoord met een positief advies voor aan hun leden.

#### **Looptijd**

De looptijd van de CAO is 2 jaar: 1 oktober 2016 tot 1 oktober 2018.

#### **1. Loon**

Per 1 oktober 2017 vindt een structurele loonsverhoging plaats van A= 3,8%.

De beoordelingsverhogingen (zowel FY 16 als FY 17) gaan in per 1 oktober 2017.

FY 2016	X= 0,1%
	Y= 0,3%
	Z= 0,5%

FY 2017	X= 0,1%
	Y= 0,3%
	Z= 0,5%

Per 1 oktober 2017 worden de minimum- en de maximumlijn van de salarisschalen aangepast met 3,8%.

Medewerkers die op 1 augustus 2017 minimaal 6 maanden in dienst zijn, ontvangen een eenmalige uitkering ter hoogte van € 150,- bruto voor een fulltimer. Deeltijdmedewerkers krijgen deze eenmalige uitkering naar rato van de overeengekomen arbeidsomvang op 1 augustus 2017. Deze eenmalige uitkering wordt zo spoedig mogelijk betaald op het moment dat de cao gesloten is.



## 2. Jeugdloon

Het minimumjeugdloon wordt per 1 juli 2017 verhoogd conform wetgeving. De leeftijd voor het volwassen minimumloon gaat per die datum omlaag van 23 naar 22 jaar. Het minimumjeugdloon voor 18- tot en met 21-jarigen gaat omhoog.

## 3. Pensioen

Wijziging in premiemethodiek per 1 januari 2018: overgang naar een systeem van gedempte kostendekkende premie op basis van verwacht rendement, waarbij de 'premiedekking op basis van verwacht rendement' met een solvabiliteitsopslag van 5%. De premie wordt voor 3 jaar vast gesteld. De pensioenleeftijd gaat naar 68 jaar. Als het bestuur van het pensioenfonds een pensioentekort alleen nog maar kan opheffen met een korting op de pensioenen, zal IKEA die korting door een extra premiebetaling voorkomen.

## 4. Toeslagen

Per 1 januari 2018 geldt een toeslag voor gewerkte uren op zaterdagmiddag tussen 14.00 uur en 18.00 uur van 25%.

Per 1 januari 2018 geldt een toeslag voor gewerkte uren op zaterdag tussen 18.00 uur en 19.00 uur van 50%.

## 5. Procesgang roosteren & echte banen

### 5.a. Procesgang roosteren

Procesgang roosteren wordt afdwingbaar in naleving.

De tekst van artikel 12 H van de cao wordt als volgt: 'Bij IKEA roosteren we volgens procesgang roosteren'. Artikel 12 H cao wordt binnen artikel 12 cao bovenaan geplaatst onder henummering van de rest van de subartikelen van artikel 12 cao.

Uit de werkgroep procesgang roosteren zijn een aantal aanbevelingen gedaan waarvan de volgende worden opgenomen in de cao of in het document 'procesgang roosteren':



Opnemen in de cao:

- Artikel 13B, tweede regel en verder: in plaats van 'vanaf' opnemen '>'.  
• Artikel 39 lid 2: ' binnen 3 weken' wordt aangepast in 'binnen 2 weken'. Lid 5 blijft in stand.  
• Kleinere contracten (t/m 12 uur):
  - Aantal in te roosteren dagen t/m 3 dagen (met uitzondering van Goodsflow) Art.18.B.

NB: de tabel uit artikel 18 cao komt er dan als volgt uit te zien:

Aantal uren per week	Aantal in te roosteren dagen:	Aantal in te roosteren dagen bij Goodsflow
t/m 12	t/m 3 dagen	t/m 4 dagen
13 t/m 17	t/m 3 dagen	t/m 5 dagen
18 t/m 32	t/m 4 dagen	
33 of meer	t/m 5 dagen	

- De mogelijkheid om 1 vrij weekend in de 4 weken te hebben (Art.15.A.).

In het document procesgang wordt opgenomen:

- In het escalatiemodel uit 'procesgang roosteren' wordt per stap naast medewerker ook 'team' benoemd.
- Om implementatie van 'procesgang roosteren' volledig en succesvol uit te voeren, wordt het opgestelde stappenplan in de bijlage van het document procesgang roosteren gevolgd.
- Koopavonden per 4 weken geldt per kalenderjaar (Art.14.A.). Op verzoek van medewerker kan dit 1x per jaar worden aangepast.
- In procesgang roosteren gaat rekening gehouden worden met kinderopvang, mantelzorg en kort- en langdurig zorgverlof.
- 2x per jaar zal er een werkoverleg per team plaatsvinden waarin de teambeschikbaarheid voor het komende half jaar wordt besproken. NB: 1 keer groot team overleg, daarna in klein team overleg. Tijdens werkoverleggen kan de 'procesgang roosteren' gedurende het jaar als vast agendapunt terugkeren. Op initiatief van de medewerker/manager kan het onderwerp vaker worden besproken.
- De zomervakantie wordt gedefinieerd van juni t/m september. De aanbeveling van de werkgroep 'procesgang roosteren' onder 4.3 wordt volledig overgenomen.



### 5.b Echte banen

Opnemen in document procesgang roosteren:

- Inventarisatie onder medewerkers met een contractsomvang tussen 13-23 uur/week of zij contractuitbreiding wensen. Bij gebleken geschiktheid komt deze medewerker die dat aangeeft in principe als eerste in aanmerking voor de contractduurophoging. Streven is om dit in minimaal 10% van de gevallen te laten slagen.
- Inventarisatie onder medewerkers met een contractsomvang tussen 24-32 uur/week of zij contractuitbreiding wensen.
- Terugkoppeling van de inventarisatie vindt plaats in het landelijk periodiek overleg tussen IKEA en de bonden.
- IKEA streeft naar 80% contracten voor onbepaalde tijd.

## **6. Duurzame inzetbaarheid**

Cao-partijen spreken af dat een tripartite werkgroep – met vertegenwoordigers van werkgever, de medezeggenschap (OR) en de vakorganisaties (W.I.M. en FNV Handel) - in kaart gaat brengen wat het onderwerp gezond ouder worden voor medewerkers en IKEA betekent.

Concreet zal de werkgroep in ieder geval de volgende zaken opleveren:

- 1a. Risico Analyse op functie en organisatie niveau
- 1b. Plan van aanpak Risico Analyse
- 2a. Algemeen duurzaam Inzetbaarheidsbeleid
- 2b. Plan van Aanpak Duurzame Inzetbaarheidsbeleid

## **7. Adoptieverlof**

Het wettelijk adoptieverlof is 4 weken. IKEA zal 12 extra weken verlof aanvullen en vergoeden mocht de partner van de medewerker niet in staat zijn om voor het adoptiekind te zorgen. De medewerker vraagt het verlof minimaal 4 weken voor gewenste ingangsdatum aan bij de werkgever, waarbij de medewerker aangeeft op welke wijze hij het verlof wil opnemen. Het verlof moet aaneengesloten worden opgenomen binnen 26 weken na komst van het kind van de medewerker in het gezin. Wanneer er meerdere adoptiekinderen tegelijkertijd in het gezin worden opgenomen, geldt maar 1 keer het verlof zoals beschreven.



## 8. Reistijden voor scholing

Artikel 25 B wordt aangepast naar het volgende:

1. Indien de medewerker in opdracht van de werkgever een (interne) opleiding volgt, kan de medewerker de reistijd en de opleidingstijd samen mee laten tellen voor vaststelling van de normale arbeidsduur.
2. De reistijd voor scholing wordt vastgesteld op basis van de reistijdentabel (artikel 25A) voor zover de reisweg van vestiging tot vestiging is. Anders geldt de reistijd volgens routeplanner.
3. Indien de medewerker in opdracht van de werkgever een opleiding geeft, worden de reistijd én de opleidingsduur samen meegeteld voor vaststelling van de normale reisduur.
4. In bovenstaande situaties wordt de standaard vergoeding voor woon-werk verkeer voor de betreffende dag(en) in mindering gebracht.

## 9. Reiskosten leidinggevenden

Artikel 29 C 2. Wordt aangepast naar het volgende:

De vergoeding vervalt bij afwezigheid door ziekte of verlof.

## 10. Overige zaken

- Artikel 1C cao onder 'medewerker', lid 1 derde bullit: 'in schaal 14 of hoger' wordt vervangen door 'boven schaal 14';
- Aan artikel 3C lid 3 cao wordt toegevoegd: 'Bij contracten voor bepaalde tijd met een duur van 6 maanden of langer informeert de werkgever de werknemer schriftelijk uiterlijk een maand voordat een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van rechtswege eindigt of de arbeidsovereenkomst wel of niet wordt voortgezet.';
- Artikel 10 cao (pensioen): dit artikel wordt uitgebreid met een bredere omschrijving van de inhoud van de pensioenregeling;
- In artikel 41B cao wordt de zinsnede 'met een dienstverband van minimaal een jaar' geschrapt;
- Artikel 1 G. de definitie van 'week' wordt: 'maandag tot en met zondag';
- In artikel 24 onder H wordt na 'is de inzetbaarheid' toegevoegd 'in ieder geval'
- Artikel 25 lid C1 cao wordt geschrapt;
- Artikel 54 cao wordt geschrapt;
- Artikel 60 lid c, eerste zin 'de door de aangesloten .... worden betaald' wordt geschrapt;

## 11. Tekstuele wijzigingen

Ten behoeve van wettelijke aanpassingen en verduidelijking van de IKEA CAO, wordt een aantal CAO-teksten aangepast. Hiertoe zal tussen partijen redactioneel overleg plaatsvinden.



Aldus overeengekomen op 29 juni 2017 te Utrecht,

**IKEA Nederland B.V.**

**Inter IKEA Systems B.V.**

Lena Herder  
Country Retail Manager

<PM>

**Werknemersvereniging  
IKEA Medewerkers**

**FNV Handel**

Amilde Schuur-Maatsen  
Voorzitter

Marian Beldsnijder  
Bestuurder